

Taller Experiencial

Re-interpretando el liderazgo en entornos complejos y cambiantes:

Una experiencia inmersiva que
desafía tus creencias y amplía
tu capacidad para liderar.

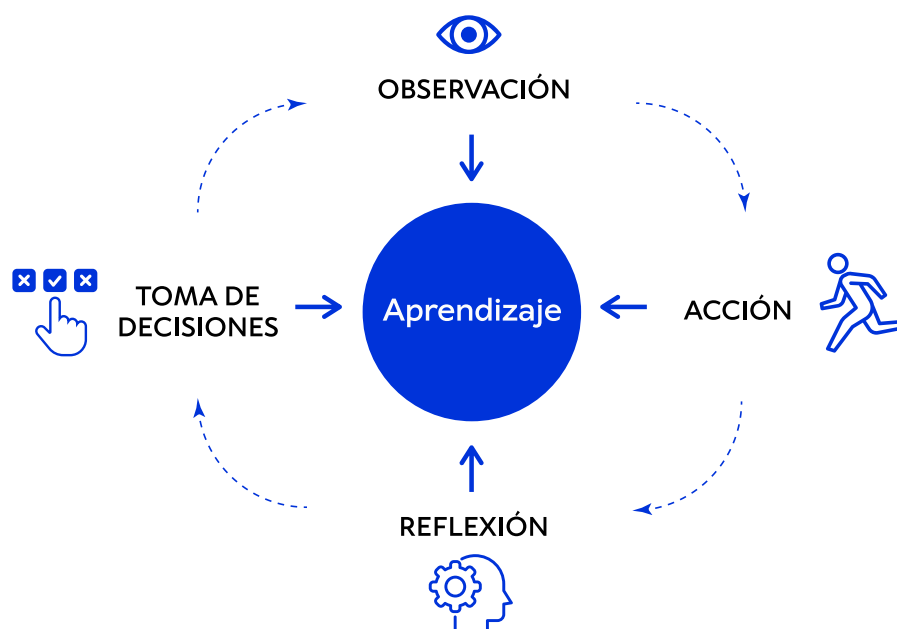
17 AL 19 DE OCTUBRE, 2025

TALLER EXPERIENCIAL

RE-INTERPRETANDO EL LIDERAZGO EN ENTORNOS COMPLEJOS Y CAMBIANTES.

(residencial fuera de Santiago)

Este taller brinda oportunidades para experimentar, explorar y entender el ejercicio de la autoridad, el liderazgo y la colaboración en una realidad organizacional cambiante. Basado en métodos de aprendizaje experiencial, esta actividad contribuye a comprender en profundidad los factores que subyacen al proceso de liderar y ser liderado, generando capacidades para abordar con efectividad las resistencias a los procesos de cambio. El taller se desarrolla como un laboratorio social de aprendizaje en "tiempo real" a través de una serie de espacios grupales reflexivos donde los participantes pueden analizar sus estilos de liderazgo y experimentar creativamente la expansión de sus reportorios de habilidades para enfrentar un entorno turbulento en permanente cambio.



El taller es conducido como proceso educativo para adultos. El aprendizaje de los miembros es responsabilidad propia de cada participante. **El aprendizaje ocurre a través de una combinación de acción, reflexión, observación y toma de decisiones.** Alcanzar un mayor nivel de aprendizaje emerge de estar "completamente presente" en la experiencia personal, en las relaciones con los otros miembros, y en el asumir riesgos razonables en el ejercicio de nuevos roles o desafíos.



A través del involucramiento emocional y la participación activa en los eventos del taller, el aprendizaje que se obtiene de esta actividad es más sustancial y duradero. Integrar la capacidad intelectual con la inteligencia emocional es lo que permite a los líderes de hoy trabajar más eficientemente y lograr que personas y equipos puedan adaptarse mejor a sus roles presentes y futuros. Esta actividad provee un espacio único para elaborar las dinámicas de liderazgo que operan a nivel consciente e inconsciente en el campo de las organizaciones contemporáneas. Esta comprensión permite mejorar el pensamiento estratégico y la capacidad de innovar y liderar procesos de cambio. Estas capacidades requieren vincular las dimensiones tecnológicas y humanas a través de movilizar una interdependencia cooperativa para crear así organizaciones más saludables y sustentables.

¿QUIÉNES PUEDEN PARTICIPAR DE ESTE TALLER?

- *Agentes de cambio que buscan un espacio para reflexionar y desafiarse a sí mismo en un entorno complejo.*
- *Personas que buscan inspiración y motivación de largo plazo.*
- *Aquellos que están asumiendo, considerando o deseando una promoción o cambio en su trayectoria laboral.*

ALGUNAS DE LAS TEMÁTICAS QUE SE REVISAN SON:

- Aprendizaje experiencial en grupos y organizaciones
- Aspectos conscientes e inconscientes en sistemas.
- Dinámicas grupales y relaciones entre grupos.
- Ansiedades, defensas y aprendizaje.
- Modelos y dilemas del liderazgo en organizaciones contemporáneas.



**TALLER
EXPERIENCIAL**

Re-interpretando
el liderazgo
en entornos
complejos
y cambiantes.

**17 AL 19 DE OCTUBRE,
2025**

Los participantes pueden ser profesionales de negocios, emprendedores, gerentes, ejecutivos, investigadores, académicos, consultores provenientes de instituciones privadas y públicas de cualquier área productiva. Pueden ser parte de esta actividad todos aquéllos que estén interesados en potenciar el modo en que sus equipos pueden trabajar de mejor forma.



TESTIMONIOS

"Experimenté un proceso de reflexión reveladora acerca de la autoridad dentro de los grupos, no sólo por las dinámicas de poder y regresiones presentes, sino por entenderme a mí misma en el ejercicio de los roles. El taller representa una oportunidad única de aprender el liderazgo a través de la experiencia, que involucra no sólo entender y explorar el funcionamiento de la grupalidad sino también una profunda introspección personal. Esta experiencia ha significado el inicio de un proceso interno de cambio que hasta el día de hoy no termina".

Loredana Polanco

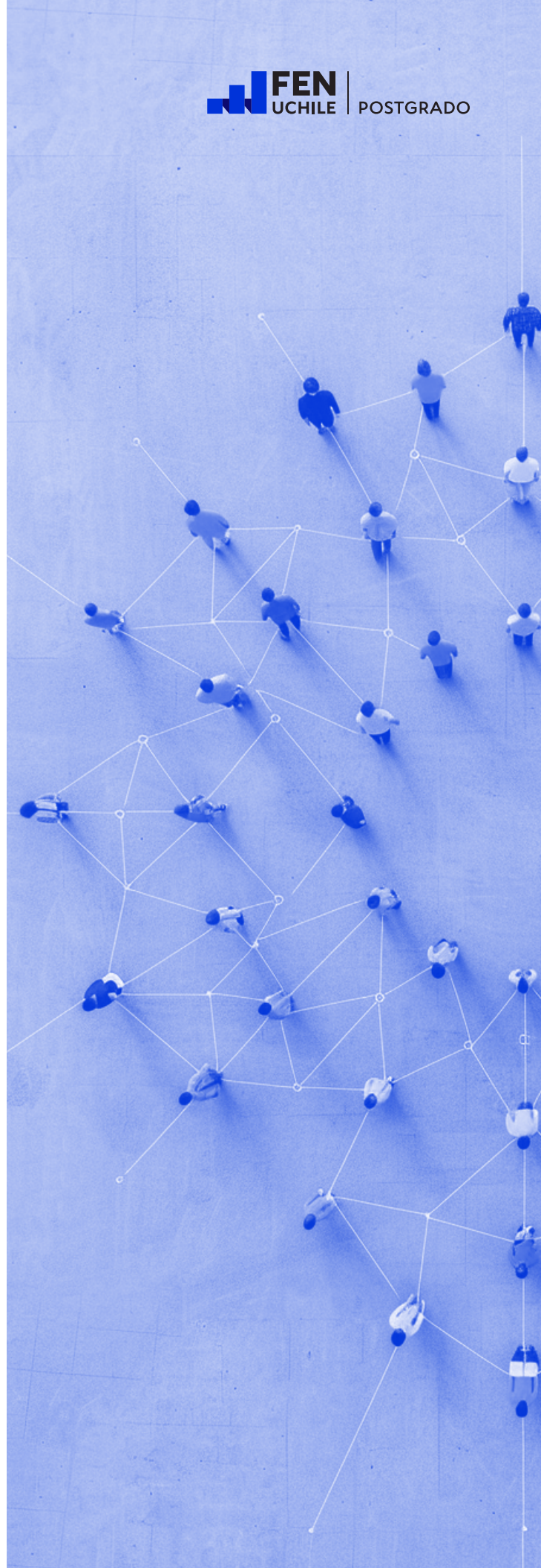
Subgerente Compensaciones y Beneficios en Castaño.

"La experiencia del taller me ha permitido potenciar mi autoridad personal frente a escenarios de incertidumbre y a sostener los desafíos que se enfrentan en un grupo, que al principio parece ser ficticio, pero finalmente es una copia fiel de lo que ocurre al interior de las organizaciones.

Es un proceso de aprendizaje que se activa y no se vuelve a detener nunca más".

Rossana Cervellino

Subgerente Proyectos Personas, Banco de Chile.



STAFF



Director | **MATÍAS SANFUENTES**

(PhD) Psicólogo, P. Universidad Católica de Chile
 Doctor en Estudios Psicoanalíticos, University of Essex, Reino Unido. Profesor Asistente y director del Magíster en Gestión de Personas y Dinámica Organizacional y del Diplomado en Coaching y Cambio Organizacional, Facultad de Economía y Negocios. Investigador Adjunto COES.



ALEJANDRA NÚÑEZ

Estudios doctorales en psicología. Universidad de Buenos Aires (UBA). Master en Recursos Humanos y Gestión del Conocimiento, Universidad Complutense de Madrid, España. Diplomada en Cambio y Desarrollo Organizacional, Universidad de Chile. Licenciada en Comunicación, Comunicadora Social, Universidad Mayor. Socia Directora Consultoría Sintoniza y profesora part time, Facultad Economía y Negocios, Universidad de Chile.



LUZ MARÍA CALABRESE

Psicóloga clínica PUC, Diplomada en Desarrollo Organizacional en Universidad de Chile y Diplomada en Psicoanálisis Relacional en CETERE. Consejera de estrés en CEPAL, más de 30 años de experiencia en consultoría en desarrollo organizacional y desarrollo de habilidades de liderazgo para diversas organizaciones y empresas especialmente mineras y de servicios.



MAURICIO STILLMAN

Psicólogo. Diplomado en Desarrollo Organizacional y Recursos Humanos. FEN Universidad de Chile. Diplomado en Investigación Cualitativa PUC. Diplomado en Mediación y Resolución de Conflictos UAH. Consultor especialista en procesos de negociación colectiva, transformación de conflictos y diálogo generativo. Dirige la Consultora Dialógicas.



CARLA ROJAS NECULHUAL

Magíster en Gestión de Personas y Dinámica Organizacional, FEN, UChile Directora Diversity Development Consulting. Vicepresidenta ONG Women in Mining. Coordinadora de Género e Inclusión, Observatorio Gestión de Personas, profesora de Pre y Postgrado, Directora académica del Diplomado Gestión de Organizaciones con enfoque de Género, Facultad Economía y Negocios, Universidad De Chile.



JOSE TOMÁS SAFFIRIO

Máster en Dirección de Empresas y Gestión de Recursos Humanos de la Escuela de Negocios San Pablo CEU, España Diploma HHDD, U de Chile Psicólogo, UFRO. Profesor part time. Escuela de Postgrado FEN U de Chile.

INFORMACIÓN GENERAL



Ubicación

Dr. Antonio Bianchini 2156

San Esteban, Los Andes, Región de Valparaíso, Chile.

Comidas incluidas

Desayuno, Coffee, Almuerzo, Coffee, Cena*.

Cualquier consumo adicional deberá ser cubierto por cada persona.

**Se considera la cena solo para los días 17 y 18 de octubre.*

Vestimenta

Informal y cómoda

VALOR: \$750.000

Pago vía Webpay

**Para los estudiantes del programa de certificación de coaching, el valor es de \$600.000.*



